

5.1 Descrierea metodologiei

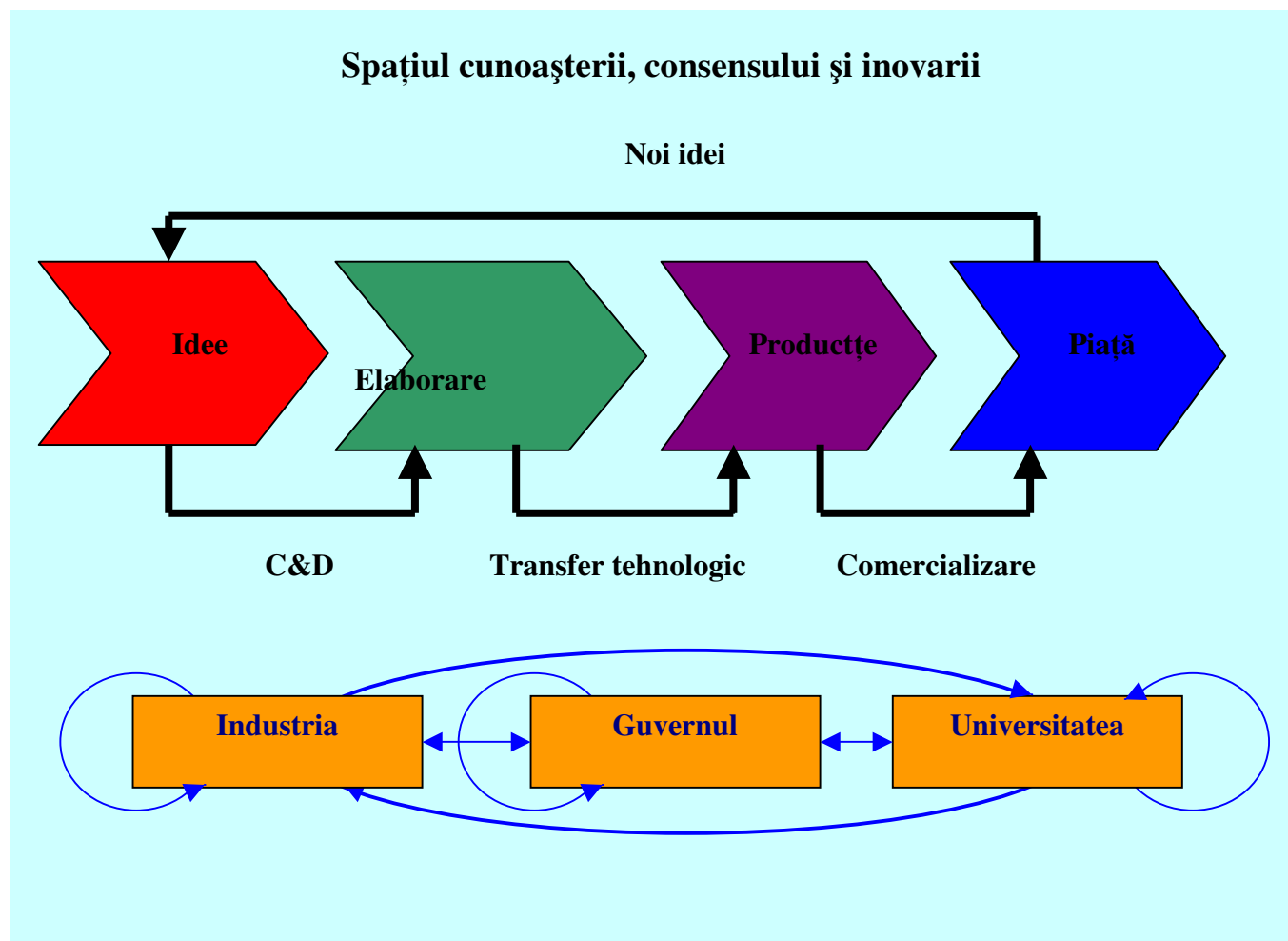
Pentru dezvoltarea acestui curs am studiat numeroase cărți, studii și articole din lumea largă. Un accent deosebit s-a pus pe teoria și practica UE, atât pentru că facem parte din ea, și este normal să căutăm căile de integrare apropiate acestora, cât și pentru că beneficiem direct și indirect de programele și politicile sale. Pentru a răspunde scopului și obiectivelor mai sus definite și cerințelor descrise în introducere, am cules cele mai bune practici de scriere și evaluare acceptate la nivel internațional pe care le-am integrat în complexitatea lucrării elaborate. Cele mai importante dintre ele sunt sumarizate și schematizate în următoarele subcapitole ale acestui capitol.

Noțiunea de competitivitate folosită în această lucrare are sensul de competitivitate durabilă, chiar și acolo unde nu am menționat în mod expres acest lucru. Această înseamnă că se urmărește o dezvoltare bazată pe cunoaștere care să țină cont în mod expres de ambientul și confortul, în toate dimensiunile sale, ale întregii comunități căreia ne adresăm, atât locală și regională, cât și națională. De aceea am inclus în dezvoltarea lucrării și "principiile Melbourne", pentru crearea orașelor durabile. Fără aceste principii, și cele legate de prosperitatea României, este puțin probabil să se obțină suportul cetățenilor țării, fără de care, este puțin probabil că se vor obține rezultate în sensul obiectivelor naționale descrise în lucrare.

Inovarea în contextul actual, mondial și național, este un proces foarte complex cu multiple componente, interrelaționari și valențe. Pe de o parte este determinantul principal al competitivității comunităților, iar pe de altă parte depinde de cultură și valorile comunităților cărora se adresează. Provocările sale nu mai sunt locale sau regionale, ci globale, venind din toate colțurile lumii. Întreaga comunitate este responsabilă de competitivitatea sa.

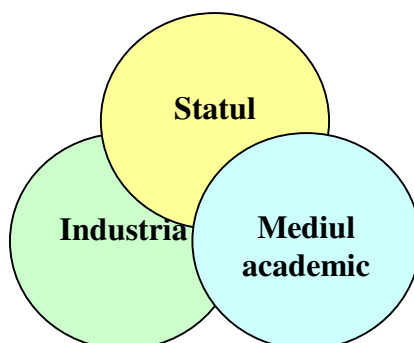
Lucrarea are un corp central și anexe care descriu fiecare element al lanțului valoric al dezvoltării, inovării și susținerea competitivității naționale prin inovare în lumea largă. Redau în continuare schema utilizată:

Managementul și cultura inovării și calității



Întregul sistem este susținut de modelul "triplei spirale", și de creare în cadrul sau a celor trei spații conexe: spațiul cunoașterii, spațiul consensului și spațiul inovării.

Deși, în general practica europeană de implementare a modelului triplei spirale este de sus în jos, pentru cazul României am ales modelul cooperativ, așa cum este prezentat în figura de mai jos.

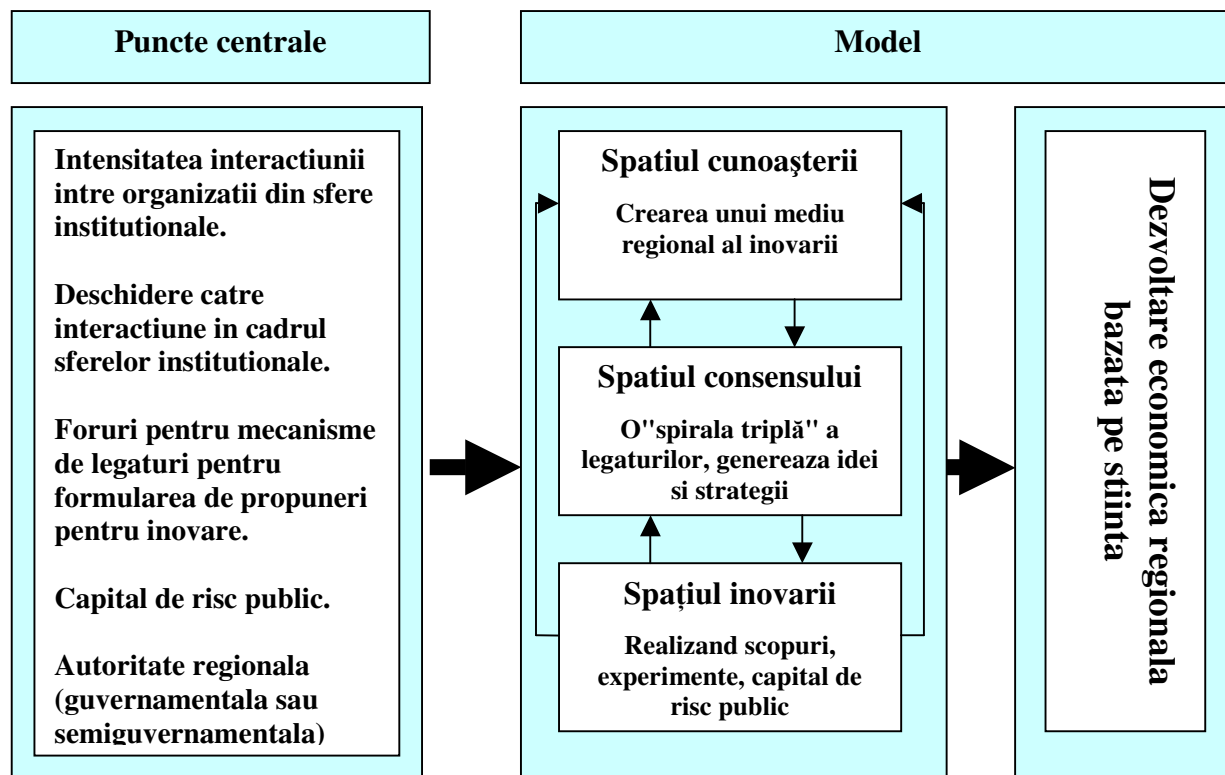


Am ales această abordare, deoarece cele trei părți implicate, industria, statul și mediul universitar, trebuie să colaboreze strâns împreună, și în același timp, trebuie să-și asume responsabilități comune și individuale. Acest model este unul organic și permite o dezvoltare armonioasă și sincronizată a celor trei spații, ale cunoașterii, consensului și inovării. De asemenea, această structură poate integra mai ușor starea actuală în care cei trei actori nu se cunosc unul pe celalalt și lucrează aproape izolați, poate răspunde

Managementul și cultura inovării și calității

mai ușor culturii organizaționale autohtone (individualism ridicat și necesitatea unui spațiu de independență și afirmare mai larg), și poate crea sinergii care să accelereze procesul de integrare.

Din multitudinea de teorii, politici și strategii, le-am ales, și le-am integrat pe acelea care răspund cel mai bine modelului triplei spirale, după criteriile descrise în schema de mai jos:



Din cauza multitudinii informației, pentru a putea integra specificitatea componentelor, pentru a putea asigura deschiderea și flexibilitatea necesare păstrării caracterului viu al lucrării, și pentru a asigura utilizarea ușoară și prietenoasă, am împărțit materialele pe componente, după părerea noastră naturală, și le-am dezvoltat după următorul conținut standard:

<Componenta>

1. Scop și obiective
2. Teorie și practică
 - 2.1 Baze teoretice și practice
 - 2.2 Competitivitatea componentei
3. Rețele suport
4. Programe și proiecte
 - 4.1 Programe și proiecte europene
 - 4.2 Programe și proiecte naționale
 - 4.3 Programe și proiecte locale
5. Unelte utile



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

6. Politici, recomandări și agenda

6.1 Politici și strategii

6.2 Recomandări

6.3 Agenda

7. Publicații

7.1 Articole

7.2 Rapoarte și monografii

7.3 Manuale și cursuri

7.4 Alte publicații

8. Legături utile (link-uri)

Împărțirea pe componente are drept scop evidențierea elementelor caracteristice, atât teoretice cât și practice, pentru a fi mai ușor de înțeles, deși toate au elemente comune și suprapuneri și fac parte dintrun întreg. Întreaga lucrare este de fapt un curs pentru susținerea competitivității durabile prin cunoaștere și inovare. Această abordare permite o deschidere foarte mare pentru dezvoltările ulterioare ale lucrării și adaptarea sa la necesități. Ori de câte ori se simte nevoia deschiderii unei noi componente sau a unei abordări intercomponente, această se poate face fără să afecteze conținutul celor dezvoltate anterior. De asemenea, funcție de necesități, se pot adăuga noi elemente și conținut oricărei componente în parte.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMFOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013