

5.2 Principiile Bellagio pentru scriere si evaluare

Principiile Bellagio pentru evaluare sunt ghiduri pentru realizarea și îmbunătățirea evaluării progresului dezvoltării durabile. Aceste principii sunt utile pentru selectarea indicatorilor, măsurarea progresului, interpretarea și comunicarea rezultatelor evaluării. Ele sunt indicate pentru utilizarea lor în determinarea punctului de plecare, specificarea conținutului și determinarea anvergurii. Ele ajută ca un set de construire a capacităților pentru a face evaluarea.

Am introdus aceste principii, pentru a fi utilizate ca standard, atât pentru consorțiul nostru, cât și pentru actualii și viitorii parteneri, pentru urmărirea și înțelegerea mai ușoară a lucrării și pentru standardul de colaborare pentru dezvoltări ulterioare.

Care sunt utilizările lor și cine sunt utilizatorii săi?

Aceste principii servesc drept ghiduri pentru întregul proces de evaluare, incluzând alegerea și proiectarea indicatorilor, interpretarea lor și comunicarea rezultatelor. Ele sunt interrelaționate și trebuie aplicate ca un set complet. Ele sunt proiectate pentru utilizarea lor la scrierea și evaluarea activităților grupurilor de comunități, organizații neguvernamentale, firme, guverne și instituții neguvernamentale, atât în fază de început, cât și în fazele de îmbunătățire.

Rezumat

Aceste principii prezintă patru aspecte privind evaluarea progresului dezvoltării durabile. Principiul 1 prezintă punctul de plecare al oricărei evaluări- stabilind viziunea dezvoltării durabile și obiective clare, care furnizează o definiție clară a viziunii, în sensul că are sens pentru unitatea decizională în cauză. Principiile 2 la 5, prezintă conținutul oricărei evaluări și necesitatea compunerii unui sens al întregului sistem, cu focalizare pe problemele prioritare curente. Principiile 6 la 8, prezintă problemele cheie ale procesului evaluării, iar principiile 9 și 10, prezintă necesitatea elaborării capacităților de continuare a evaluării.

Principiile Bellagio pentru evaluare, încurajează acțiunile concrete pentru obținerea dezvoltării durabile și implementarea "Agendei 21".

Principiile Bellagio

1. GHID PENTRU VIZIUNE SI SCOPURI

Evaluarea progresului pentru dezvoltare durabilă trebuie:

- Sa fie ghidată de o viziune clară a dezvoltării durabile și scopuri care să definească această viziune

2.PERSPECTIVA HOLISTICA

Evaluarea progresului pentru dezvoltare durabilă trebuie:

- Să includă revizii atât ale întregului sistem, cât și ale părților sale.
- Să ia în considerare bunăstarea subsistemelor social, ecologic și economic, direcția și rata schimbărilor acestora și părților lor, și interacțiunea dintre părți.
- Să ia în considerare atât consecințele pozitive, cât și cele negative ale activităților umane, într-un mod în care să se reflecte costurile și beneficiile sistemelor umane și ecologice, în termeni monetari și nemonetari.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOS DRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

Managementul și cultura inovării și calității

3.ELEMENTE ESENȚIALE

Evaluarea progresului pentru dezvoltare durabilă trebuie:

- Să ia în considerare valorile și disparitățile din cadrul populației curente și dintre generațiile prezente și viitoare, prezentând utilizarea resurselor, supraconsum și sărăcie, drepturile omului și accesul la servicii dacă este cazul.
- Să ia în considerare condițiile ecologice de care depinde viața.
- Să ia în considerare dezvoltarea economică și alte activități neeconomice, care contribuie la bunăstarea umană/socială.

4.ANVERGURA ADECVATĂ

Evaluarea progresului pentru dezvoltare durabilă trebuie:

- Să adopte un orizont de timp suficient să cuprindă dimensiunile temporale umane și ale sistemelor ecologice, astfel încât să răspundă necesităților atât ale generațiilor viitoare, cât și ale celor care vor lua decizii curente și pe termen scurt.
- Să definească un spațiu larg al studiului, care să includă impactul asupra oamenilor și ecosistemelor nu numai local, dar și regional sau arii mai largi.
- Să se bazeze pe condițiile curente și istorice, pentru a anticipa condițiile viitoare- acolo unde se vrea să se ajungă, acolo unde se poate ajunge.

5.FOCALIZARE PRACTICĂ

Evaluarea progresului pentru dezvoltare durabilă trebuie să se bazeze pe:

- Un set explicit de categorii, sau pe un cadru organizatoric care leagă viziunea și scopurile de indicatori și criterii de evaluare.
- Un număr limitat de probleme de analizat.
- Un număr limitat de indicatori, sau combinații de indicatori, pentru a furniza un semnal mai clar al progresului.
- Standardizarea măsurătorilor peste tot unde este posibil pentru a permite comparația.
- Compararea valorilor indicatorilor cu țintele, valorile de referință, domenii, limite sau direcții ale trend-urilor, acolo unde corespund.

6.DESCHIDERE

Evaluarea progresului pentru dezvoltare durabilă trebuie:

- Să facă metodele și datele utilizate, accesibile tuturor.
- Să facă toate judecățile, presupunerile și incertitudinile legate de date și interpretări, explicite.

7.COMUNICARE EFECTIVĂ

Evaluarea progresului pentru dezvoltare durabilă trebuie:

- Să fie proiectată astfel încât să facă referire la necesitățile audienței și utilizatorilor.
- Să fie proiectată pe bază de indicatori și alte unelte care stimulează și servesc angajării decidenților.
- Să se bazeze pe simplitate, structură și utilizarea unui limbaj clar și comun.

8.PARTICIPARE LARGĂ

Evaluarea progresului pentru dezvoltare durabilă trebuie:

- Să obțină o reprezentare largă din partea grupurilor cheie incipiente, profesionale, tehnică și sociale, incluzând tinerii, femeile și localnicii-pentru a asigura recunoașterea valorilor diverse și schimbătoare.
- Să asigure participarea decidenților pentru a asigura o legătură fermă pentru politicile adoptate și acțiunile rezultate.

9.EVALUARE CONTINUĂ

Evaluarea progresului pentru dezvoltare durabilă trebuie:

- Să dezvolte capacități de măsurare repetată pentru determinarea trend-urilor.
- Să fie iterativ, adaptabil și responsiv la schimbări și incertitudini, deoarece sistemele



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

Managementul și cultura inovării și calității

sunt complexe și se schimbă frecvent.

- **Să ajusteze scopurile, cadrele și indicatorii pe măsură ce noi experiențe sunt câștigate.**
- **Să promoveze dezvoltarea învățării și reacției colective pentru decidenți.**

10.CAPACITATE INSTITUȚIONALĂ

Evaluarea progresului pentru dezvoltare durabilă trebuie asigurată de:

- **Desemnarea clară a responsabilităților și asigurarea suportului continuu în procesul de luare de decizii.**
- **Asigurarea capacităților instituționale pentru colectarea datelor, mentenanță și documentare.**
- **Suportul dezvoltării capacităților locale de evaluare.**



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMFOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013